



BILANCIO SOCIALE 2024

VIA DON ABBO 20, 18100 IMPERIA
P.I. 02567110990
PEC MAMERISCS@LEGALMAIL.IT
MAIL POSTA@MAMERI.IT
TELEFONO: 3662569371

WWW.COOPERATIVAMAMERI.ORG

CONTENUTI



03

MESSAGGIO DEL
PRESIDENTE

04

INTRODUZIONE E
PRINCIPI DI
REDAZIONE DEL
BILANCIO SOCIALE

05

SERVIZI E RETE

10

RISORSE UMANE

14

MODELLO DI
BUSSINESS E CARE

16

CERTIFICAZIONI

18

ISPEZIONI E VIGILANZA

19

FATTI-CHIAVE DEL 2022

20

DATI ECONOMICI

MESSAGGIO DEL PRESIDENTE

Siamo stati bravi, insieme, a superare i primi anni di attività e le avversità che si sono presentate sul nostro cammino, rendendoci solidi e con le spalle più grandi.

Apprezzo sinceramente il supporto di tutto il personale impiegato sui servizi d'Italia.

Crazie di cuore.



VALERIO MERCORILLO

PRESIDENTE



INTRODUZIONE E PRINCIPI DI REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

A cura di:
Società Cooperativa Sociale Mameri ONLUS

Persone coinvolte nella redazione:

- Valerio Mercorillo:
Presidente e Legale Rappresentante
- Valentina Mazzucco:
Vice Presidente e Legale Rappresentante
- VM Consulenza srls
- Alessandra Melgiovanni Responsabile
Ufficio amministrativo

Cooperativa Sociale Mameri è tenuta a redigere il Bilancio sociale in virtù della Riforma del Terzio Settore, tenendo conto delle linee guida del D.M. del Ministro del lavoro e delle politiche sociali del 4 luglio 2019.

*" Il Bilancio Sociale è un'opportunità per farsi conoscere e per dare la giusta informativa agli stakeholders.
E' anche è la sintesi degli obiettivi raggiunti e della programmazione di quelli futuri. "*

Il presente Bilancio Sociale è disponibile sul sito internet:
www.cooperativamameri.org.



SERVIZI E RETE

Cooperativa Sociale Mameri è stata costituita il 31 ottobre 2018 ed il primo servizio è stato svolto a giugno 2019.

Cooperativa Sociale Mameri nasce grazie alla libera iniziativa di un gruppo di professionisti, che da anni operano in ambito socio-sanitario, educativo, formativo e del lavoro.

La Cooperativa, di tipo "A", è retta e disciplinata dal principio della mutualità senza fini di speculazione privata ed è ONLUS di diritto. Si pone come obiettivo primario quello di favorire l'interesse della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio-sanitari, socio-assistenziali, formativi, educativi e terapeutici.

La logica organizzativa è tesa a favorire interventi altamente qualificati e personalizzati, attraverso la stretta collaborazione con specialisti del settore, selezionati per competenze ed esperienza, in grado di elaborare ed attivare progetti anche complessi ed articolati.

Tale obiettivo è perseguito anche attraverso l'erogazione di una serie di servizi alle persone ed alle imprese che rendono la Cooperativa un partner affidabile in grado di rispondere alle richieste di un mondo esigente e diversificato come quello attuale.

Nel 2024, Cooperativa Sociale Mameri ha lavorato in 6 Regioni: Abruzzo, Lazio, Liguria, Piemonte, Sardegna e Veneto.



SEDE LEGALE:

IMPERIA (IM), VIA DON ABBO N.20

SEDE AMMINISTRATIVA:

ALESSANDRIA (AL), VIA MAZZONI N. 27

SEDI OPERATIVE TERRITORIALI:

VICENZA (VI), CONTRA' PORTA PADOVA N. 8

SINISCOLA (NU), VIA BRIGATA SASSARI N. 105

Mameri ha 4 sedi operative ADI in Regione Abruzzo:

Servizi gestiti da Cooperativa Sociale Mameri



SERVIZI EDUCATIVI

- Gestione del Servizio di educatore di sostegno per gli alunni Valtorresi (Val della Torre - TO) con disabilità frequentanti le scuole dell'Infanzia, primarie e secondarie di primo grado dell'Istituto Comprensivo di Caselette(TO) e di altre Istituzioni scolastiche dall'AS 2019/2020;
- Gestione del servizio di assistenza alle autonomie per gli alunni disabili residenti presso il comune di Cervasca(CN) dall'AS 2022/2023;
- Gestione del servizio di assistenza alle autonomie per gli alunni disabili residenti presso il comune di Arquata Scrivia (AL) dall'AS 2022/2023;
- Gestione del servizio di pre-scuola per le scuole del comune di Arquata Scrivia (AL) dall'AS 2022/2023;
- Gestione del Servizio di Educativa Scolastica in favore degli alunni disabili dell'ISS Alfieri di Asti, per l'AS 2024/2025;
- Gestione del Servizio di Educativa Scolastica in favore degli alunni disabili dell'ISS Penna di Asti, per l'AS 2024/2025;
- Gestione del Servizio di Doposcuola per il Comune di Castelnuovo Scrivia (AL) per l'AS 2024/2025;
- Gestione del servizio di assistenza educativa scolastica in favore di minori disabili presso l'Istituto Comprensivo di Carcare (SV) dall'AS 2020/2021;
- Gestione del Servizio di Pre-Scuola del comune di Carcare (SV) dall'AS 2020/2021;
- Gestione del servizio di assistenza educativa scolastica in favore di minori disabili presso l'Istituto Comprensivo di Millesimo (SV) dall'AS 2022/2023;
- Gestione del servizio di assistenza educativa scolastica in favore di minori disabili presso l'Istituto Cairo Montenotte (SV) dall'AS 2022/2023;
- Gestione in concessione del Servizio di Post-Scuola presso la Scuola Primaria del Comune di Cosseria (SV) dall'AS 2020/2021;
- Gestione del Servizio di Educativa Scolastica in favore degli alunni disabili del Liceo Marconi-Delpino di Chiavari (GE) per l'A.S. 2024/2025;
- Gestione del Servizio di assistenza educativa scolastica in favore di alunni disabili presso le scuole del Comune di Sennori (SS) in qualità di mandante dell'ATI Solidarietà e Lavoro - Mameri dal 1.05.2022 al 30.06.2027 (5 anni scolastici);
- Gestione in Global Service dell'Asilo Nido del comune di Siniscola per gli AS 2024/2025 e 2025/2026;
- Gestione del Centro di Aggregazione minori con annesso doposcuola e centri estivi per il Comune di Mosciano Sant'Angelo (TE) dall'AS 2023/2024 all'AS 2027/2028;
- Gestione del Servizio di sorveglianza scolastica presso le scuole del Comune di Negrar di Valpolicella (VR) per gli AS 2024/2025 e 2025/2026 in qualità di consorziata esecutrice del Consorzio 10.0;
- Gestione del Servizio di Educativa Scolastica per l'IIS Cristoforo Colombo di Sanremo (IM);

**SERVIZI AREA ANZIANI e DISABILITA'
RESIDENZIALE E SEMIRESIDENZIALE**

- Gestione in concessione della Comunità Alloggio per Anziani (Casa di Riposo - R.A.) del Comune di Castelnuovo Bormida (AL), in qualità di consorziata esecutrice del Consorzio di Libere Imprese. La gestione prevede una concessione di durata 6 anni (oltre eventuale 1 anno di rinnovo) ed è iniziata il 1.07.2019;
- Gestione del servizio di Assistenza OSS presso i reparti ospedalieri ASL 4 GE, dal 1° maggio 2020 e sino alla fine del periodo di emergenza Covid19 abbiamo gestito il Reparto Covid di Sestri Levante. Attualmente è in essere la gestione del servizio OSS presso i Reparti ospedalieri ASL 4 GE di Lavagna (Reparto di Neurologia), di Rapallo (Day Surgery), presso la Sala Operatoria di Lavagna e la sala operatoria di Oculistica a Rapallo e la gestione socio – sanitaria e organizzativa presso il Centro Vaccinale di Rapallo (in precedenza presso la Caserma Caperana di Chiavari).
- Gestione e Coordinamento del Servizio di Assistenza infermieristica presso il Nucleo “Monte Berico” RSA Ottavio Trento IPAB di Vicenza dal 1.06.2022 al 31.12.2025;
- Gestione e Coordinamento del Servizio di Assistenza OSS, infermieristica e riabilitativa presso i Nuclei “Giardino 5” e Santa Bertilla RSA Salvi IPAB di Vicenza con scadenza 31.07.2029;
- Gestione del Servizio infermieristico e riabilitativo presso il Centro Diurno Bachelet di Vicenza per conto di IPARK srl;
- Gestione e Coordinamento del Servizio di Assistenza OSS la RSA “San Giuseppe” di Pedemonte (VI) dal 1.11.2022;
- Gestione e Coordinamento del Servizio di Assistenza OSS la RSA “Parco Fortuna” di Recoaro Terme (VI) dal 1.12.2022 in qualità di consorziata esecutrice del Consorzio 10.0;
- Gestione e Coordinamento del Servizio riabilitativo presso RSA “Casa Tassoni” di Cornedo Vicentino (VI) dal 1.12.2022 al 31.05.2024;
- Gestione e Coordinamento del Servizio Infermieristico la RSA “IPAB Villa Serena” di Solagna (VI) dal 1.07.2023;
- Gestione e Coordinamento del Servizio Infermieristico la RSA IPAB Centro Servizi Anziani di Dueville (VI) dal 1.07.2024;
- Gestione e Coordinamento del Servizio Infermieristico presso la RSA IPAB LA CASA di Schio (VI) dal 1.09.2024;
- Gestione e Coordinamento del Servizio parrucchiere presso la RSA IPAB LA CASA di Schio (VI) dal 1.10.2024 e per 3 anni;
- Gestione e Coordinamento del Servizio OSS presso la Casa Albergo de IPAB LA CASA di Schio (VI) dal 1.10.2024;
- Gestione in Global Service della Casa di Riposo (RP) Alessandrini di Civitella del Tronto (TE) da 76 posti letto, in associazione temporanea di impresa con I Colori, a far data dal 1.12.2023;
- Gestione in Global Service della Comunità Alloggio di Sori (GE) per 3 anni, oltre 3 di ulteriore rinnovo, a far data dal 1.01.2024, in qualità di consorziata esecutrice del Consorzio 10.0;
- Gestione in concessione decennale della Struttura per disabili psichici “Casa del Sole” e CD Disabili dell’ASP di Pescara in ATI con Cooperativa Sociale I Colori.

**SERVIZI DI ASSISTENZA DOMICILIARE
E SEGRETARIATO SOCIALE**

- Gestione del Servizio di Telemedicina dell'ASL5 Spezzino, per pazienti con gravi compromissioni respiratorie, con tutoraggio del Reparto di Pneumologia di Sarzana, con contratto a far data dal 1.06.2021 al 31.05.2024, in partnership con il gruppo SAPIO;
- Gestione del Servizio di Assistenza Domiciliare (SAD) di Rapallo e Zoagli (GE) con durata 3 anni rinnovabili di ulteriori 12 mesi, in qualità di consorziata esecutrice del Consorzio 10.0 scs, dal 1.11.2023;
- Gestione del Servizio di Assistenza Domiciliare privato nel comune di Vicenza ove la cooperativa ha sede operativa/amministrativa;
- Gestione del Servizio di Assistenza Domiciliare del Comune di Cadoneghe (PD), data dal 19 ottobre 2020 e con rinnovo per riaggiudicazione d'appalto in data 01.01.2023 e durata biennale;
- Gestione del Servizio di Assistenza Domiciliare del Comune di Negrar di Valpolicella (VR), in ATI con Il Solco Cooperativa Sociale, con durata triennale a far data dal primo gennaio 2021;
- Gestione del Servizio di Assistenza Domiciliare (SAD) di Lonigo (VI) con durata 5 anni, in qualità di mandante dell'ATI Assistenza 2000-Mameri, a far data dal 1.05.2022;
- Gestione del Servizio di Assistenza Domiciliare (SAD) di Thiene (VI) con durata 3 anni + 3 anni, in qualità di mandante dell'ATI Assistenza 2000- Mameri, a far data dal 1.10.2022;
- Gestione del Servizio di Assistenza Domiciliare (SAD) del comune di Zanè (VI);
- Gestione del Servizio di Assistenza Domiciliare (SAD) del PLUS di Siniscola (ASL Nuoro) con aggiudicazione triennale (in continuità dal 2021) per il triennio marzo 25-febbraio 28;
- Gestione del Servizio di Assistenza Domiciliare (SAD) di San Nicolò d'Arcidano (OR) con durata 3 anni, a far data dal 1.06.2022.
- Gestione del Servizio di Assistenza Domiciliare (SAD) di Masullas (OR) con durata 2 anni, a far data dal 1.01.2023;
- Gestione del Servizio di Assistenza Domiciliare (SAD) della Città di Asti con durata 2 anni, a far data dal 1.07.2023;
- Gestione del Servizio consegna pasti della Città di Asti, con durata 2 anni, a far data dal 1.01.2024;
- Gestione del Servizio di Supporto al Servizio Sociale presso i comuni del PLUS di Siniscola (ASL Nuoro);
- Gestione del Servizio di Assistenza Domiciliare SAD di Rapallo e Zoagli in qualità di consorziata esecutrice del Consorzio 10.0 per 3 anni, oltre uno di rinnovo, dal 1.11.2023;
- Gestione del Servizio di Cure Domiciliari (ADI I, II, III livello) per ARIC - Regione Abruzzo - in ATI con Life Cure srl (Gruppo Sapio);
- Gestione del Servizio di Cure Domiciliari (ADI I, II, III livello) per ASUR - Regione Marche (provincia di Ancona) - in partnership con Life Cure srl (Gruppo Sapio).





La Rete di Mameri s.c.s.

Cooperativa Sociale Mameri è consorziata del Consorzio di Libere Imprese, con sede a Campobasso, ed è socia fondatrice del Consorzio 10.0, con sede ad Imperia.

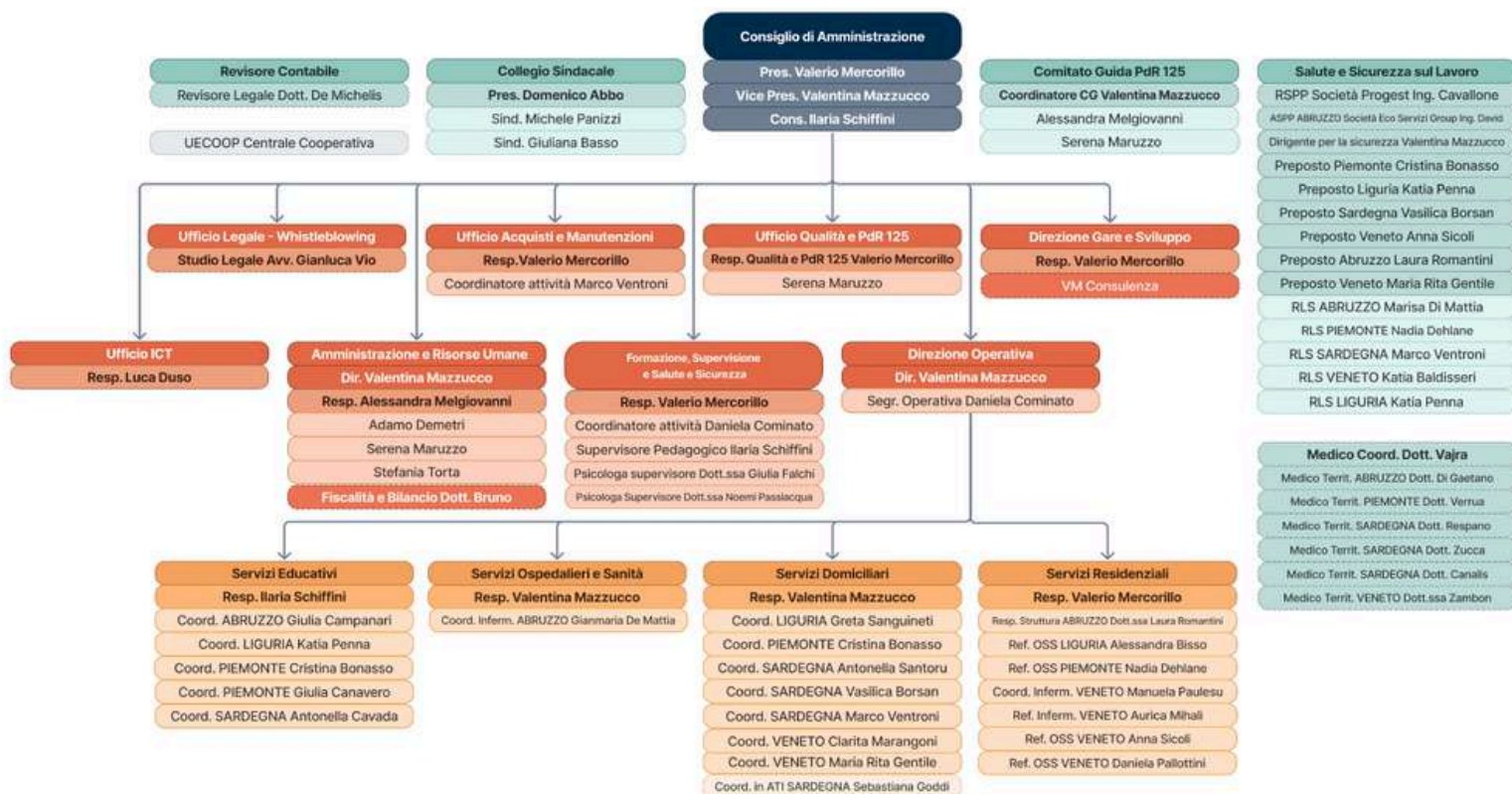
I Consorzi sono aggregazioni di Cooperative Sociali, le quali restano soggetti distinti ma si sostengono per raggiungere i propri obiettivi, anche grazie alla realizzazione di "economie di scala" e alla partecipazione congiunta a Gare d'Appalto.

Altri partner di Cooperativa Mameri sono:

- Advenias per il sistema di Rendicontazione Informatizzato AdveniasCare;
- Proietti Tech per il sistema di Timbratura e Kell Moving Innovation per lo sviluppo del servizio di Telemedicina e Telesoccorso;
- Cesare Pozzo Società Mutualista convenzionata per il Fondo Sanitario Integrativo previsto da CCNL di categoria;
- In.Forma srl per la Formazione;
- Associazione Culturale "Più motivi" di La Spezia
- Associazione lab 121 di Alessandria;
- Teatro del Rimbombo di Castelnuovo Bormida per le attività da svolgere nelle strutture per anziani;
- Associazione Guardami negli occhi di Savona per progetti sull'autismo sul territorio;
- CRI e CVI per tutto il territorio nazionale.

Inoltre Mameri sui servizi coinvolge le associazioni e APV del territorio di riferimento.

Di seguito l'organigramma della Cooperativa



RISORSE UMANE

L'amministrazione della Cooperativa è affidata al Consiglio di Amministrazione:

- Presidente: Valerio Mercorillo
- Vice Presidente: Valentina Mazzucco
- Consigliera: Ilaria Schiffrini

Finito il primo triennio di esercizio, dal 2022 è prevista la remunerazione di 500 euro cadauno per gli Amministratori.

L'Assemblea dei soci di Mameri s.c.s. è stata chiamata ad approvare il Bilancio 2024 in data 29 aprile 2025, in modalità telematica, attraverso la Piattaforma Zoom e a condividere le scelte strategiche ed organizzative.

Il controllo contabile, di legalità e di efficienza della Cooperativa Sociale Mameri, prima svolto da UE.Coop, dall'Assemblea dell'8 aprile 2022 è stata affidata ad un Revisore legale, dottor Demichelis, come previsto dalla normativa visto l'aumento del fatturato e dei volumi dello Stato patrimoniale.

L'organigramma sopra riportato è la fotografia al momento della stesura di questo Bilancio Sociale. La crescita della Cooperativa ha richiesto un'organizzazione più articolata dei Servizi di staff, amministrazione e coordinamento.

Mameri è una Cooperativa Sociale con scopo mutualistico. Ciò significa che i soci di una Cooperativa si pongono l'obiettivo di crescere insieme, aiutandosi a vicenda per ottenere qualcosa che altrimenti non potrebbero raggiungere da soli: condizioni di lavoro migliori, prezzi migliori per i servizi, costo minore per l'acquisto di attrezzature e materiale. Nella Cooperativa la persona è sempre al centro e nella Cooperativa Sociale i soci sono anche strumento di sviluppo della comunità.

La caratteristica della mutualità prevalente comporta alcuni obblighi:

- il costo del lavoro dei soci deve essere superiore al 50% del totale del costo del lavoro;
- divieto di distribuire i dividendi in misura superiore all'interesse massimo dei buoni postali fruttiferi aumentato di 2 punti e mezzo rispetto al capitale effettivamente versato;
- divieto di remunerare gli strumenti finanziari offerti in sottoscrizione ai soci cooperatori in misura superiore a 2 punti rispetto al limite massimo previsto per i dividendi;
- divieto di distribuire le riserve tra i soci cooperatori;
- obbligo di devoluzione del patrimonio sociale, in sede di liquidazione della società, ai fondi mutualistici per la promozione e lo sviluppo della cooperazione.

*Il mondo in cui viviamo
è cambiato e sono
cambiate le persone che
lo vivono.
I loro bisogni, seppur a
volte “incomprensibili”,
sono il nostro obiettivo.*

Per tutto il personale assunto ex articolo 37 del CCNL Cooperative Sociali (passaggio d'appalto) è svolta la sorveglianza sanitaria sotto la supervisione del Medico Competente Coordinatore, dott. Vajra, coadiuvato dai medici competenti territoriali.

Il Contratto collettivo nazionale della Cooperazione Sociale è applicato in toto. Tutti gli stipendi 2024 sono stati pagati con valuta entro il 20 del mese successivo.

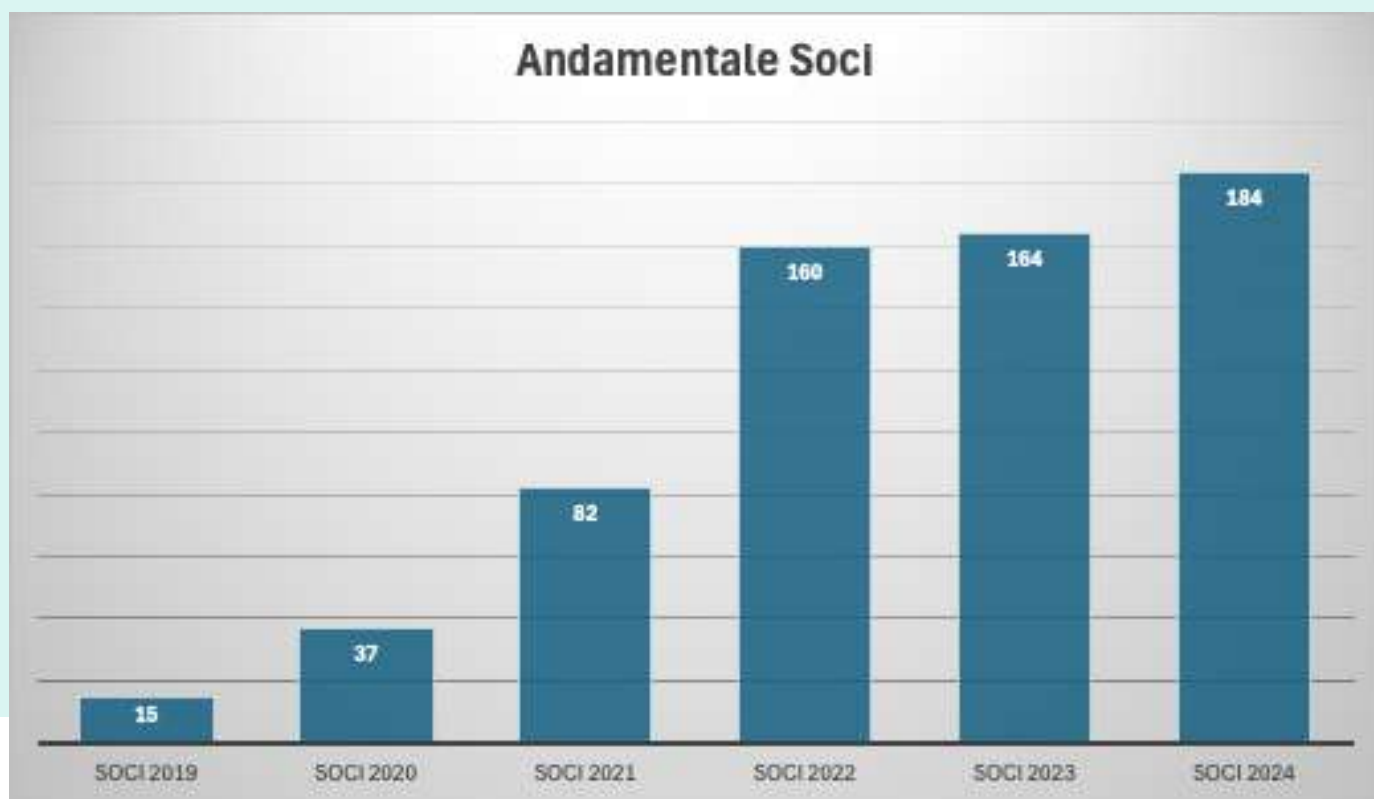
I Soci lavoratori sono coperti da Polizza assicurativa sanitaria integrativa ("Cesare Pozzo").

Cooperativa Sociale Mameri è iscritta dal 2018 con numero C128618 all'Albo delle Società Cooperative della Regione Liguria, e dà dimostrazione ogni anno della permanenza dei requisiti di mutualità prevalente.

Al momento dell'adesione, il socio sottoscrive una propria quota di capitale sociale pari a 250 euro, che versa in 10 rate costanti da 25 euro cadauna.

I soci contribuiscono alla gestione della Cooperativa partecipando alle assemblee sociali ordinarie e straordinarie con diritto di voto. Ogni socio persona fisica ha diritto ad un voto.

Anche nel 2024 il numero di soci della Cooperativa Sociale Mameri è aumentato:



108

dipendenti non soci

64,32%

mutualità prevalente

88,04%

socie donne

11,96%

soci uomini

part time medio: 75,38%

soci volontari: 12

social liberi professionisti: 1

numero infortuni e ore infortunio: 9 infortuni, 1082 ore tot.

numero ore malattia: 14.783

numero ore formazione (indipendentemente dalla tipologia):
1.285,33

numero ore riunione (indipendentemente dalla tipologia) e
supervisione: 757,79

1 contenzioso con un dipendente, con sentenza sfavorevole

numero assenze per maternità obbligatoria: 9

numero assenze per paternità facoltativa: 1

numero assenze per maternità facoltativa: 0

dati al 31.12.2024

MODELLO DI BUSSINESS E GARE

Poiché il principale committente di Cooperativa Sociale Mameri è la Pubblica Amministrazione (Comuni, Consorzi socio-assistenziali, Aziende Sanitarie ed Ospedaliere, ecc.), la Cooperativa partecipa costantemente a Gare d'appalto indette dagli Enti per individuare i gestori di servizi socio-sanitari.

Cooperativa Sociale Mameri adotta il modello B2B "Business to Business", per cui il consumatore finale dei servizi è individuato da Enti pubblici ed Enti del Terzo Settore.

Nel caso degli Enti pubblici, i servizi sono affidati alle Cooperative tramite lo strumento della Gara d'Appalto ai sensi del D.Lgs. 50/2016. Il cittadino è quindi un customer dell'Ente pubblico e solo successivamente di Mameri.

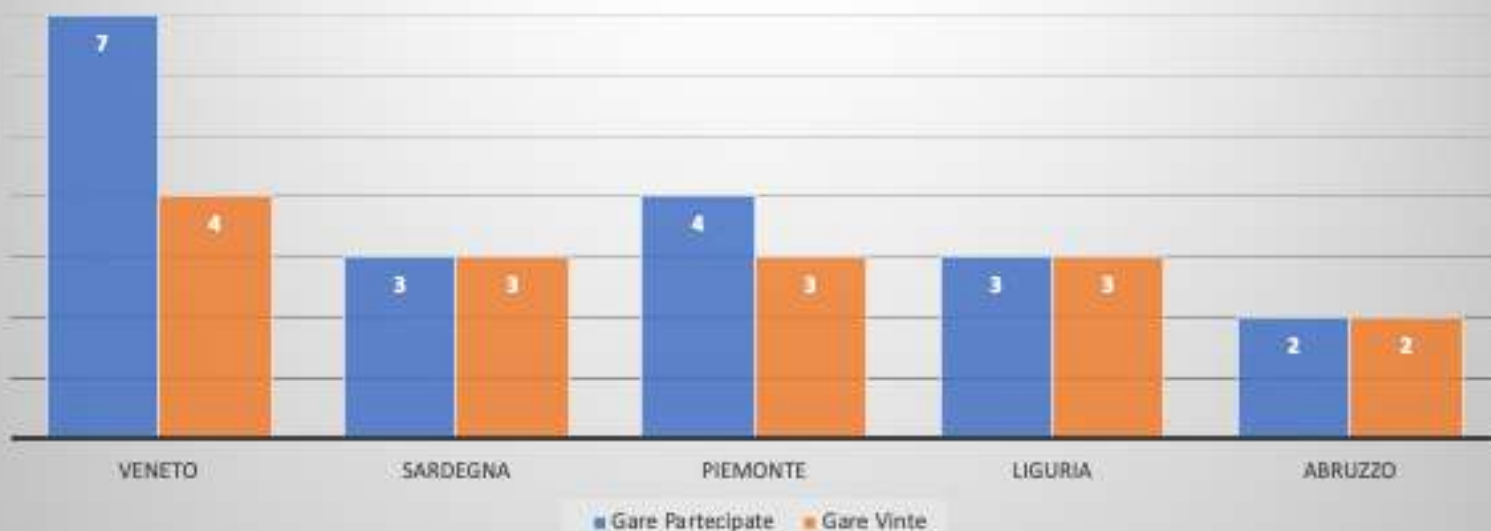
Nel 2024 i ricavi derivanti da contratti con la Pubblica Amministrazione ed Enti del Privato Sociale rappresentano 99,59% del fatturato complessivo.

I ricavi derivanti da finanziamento per progettualità con Fondo beneficenza di Intesa Sanpaolo rappresentano il 0,41%.



Gare partecipate e vinte nel 2024

Gare partecipate e vinte per regione



Cooperativa Sociale Mameri ha partecipato a 19 Gare nel 2024, ne ha vinte 16, il 84,21% di quelle a cui ha partecipato, con una distinzione per Regione nel grafico sopra.

Oltre alle Gare ci sono state le trattative private con Enti del Terzo settore, con 10 affidamenti diretti.

CERTIFICAZIONI DI QUALITA'

Cooperativa Sociale Mameri adotta un Sistema di Gestione Integrato Qualità e Ambiente, con le certificazioni rilasciate dall'Ente certificatore ACSQ s.r.l.: ISO 9001, ISO 10881, ISO 14001, ISO 45001, UNI PdR 125/2022 e ISO 30415 (conseguita nel gennaio 2025)



COOPERATIVA SOCIALE MAMERI ONLUS

Il Sistema di gestione integrato aiuta a garantire ai clienti, gli Enti Pubblici, ed ai destinatari, utenti e famiglie, che l'assistenza erogata dalla Cooperativa sia mirata al benessere ed all'autonomia delle persone e che si cerchi di migliorare continuamente le procedure e l'organizzazione, adattandosi ai bisogni. Si fissano obiettivi misurabili e si presta molta attenzione ai rimandi del personale, degli Enti e degli utenti. Spesso le certificazioni sono richieste per la partecipazione alle Gare d'Appalto e comunque rappresentano per gli Enti una forma di attestazione oggettiva per il confronto tra differenti fornitori.



Tutti i certificati sono stati rinnovati secondo le scadenze previste.

Cooperativa Mameri promuove inoltre il rispetto dell'Ambiente, non solo attraverso comunicazioni dirette ed indirette, visibili nella pagina dedicata del sito internet della Cooperativa:

<https://www.cooperativamameri.org/ambiente> e nelle firme in calce alle mail aziendali, ma anche attraverso la raccolta differenziata negli uffici e l'utilizzo di fornitori professionali per lo smaltimento dei rifiuti sanitari (o assimilabili) e/o degli oli alimentari esausti.

Tutti i prodotti utilizzati sono a marchio Ecolabel con biodegradabilità superiore al 90%

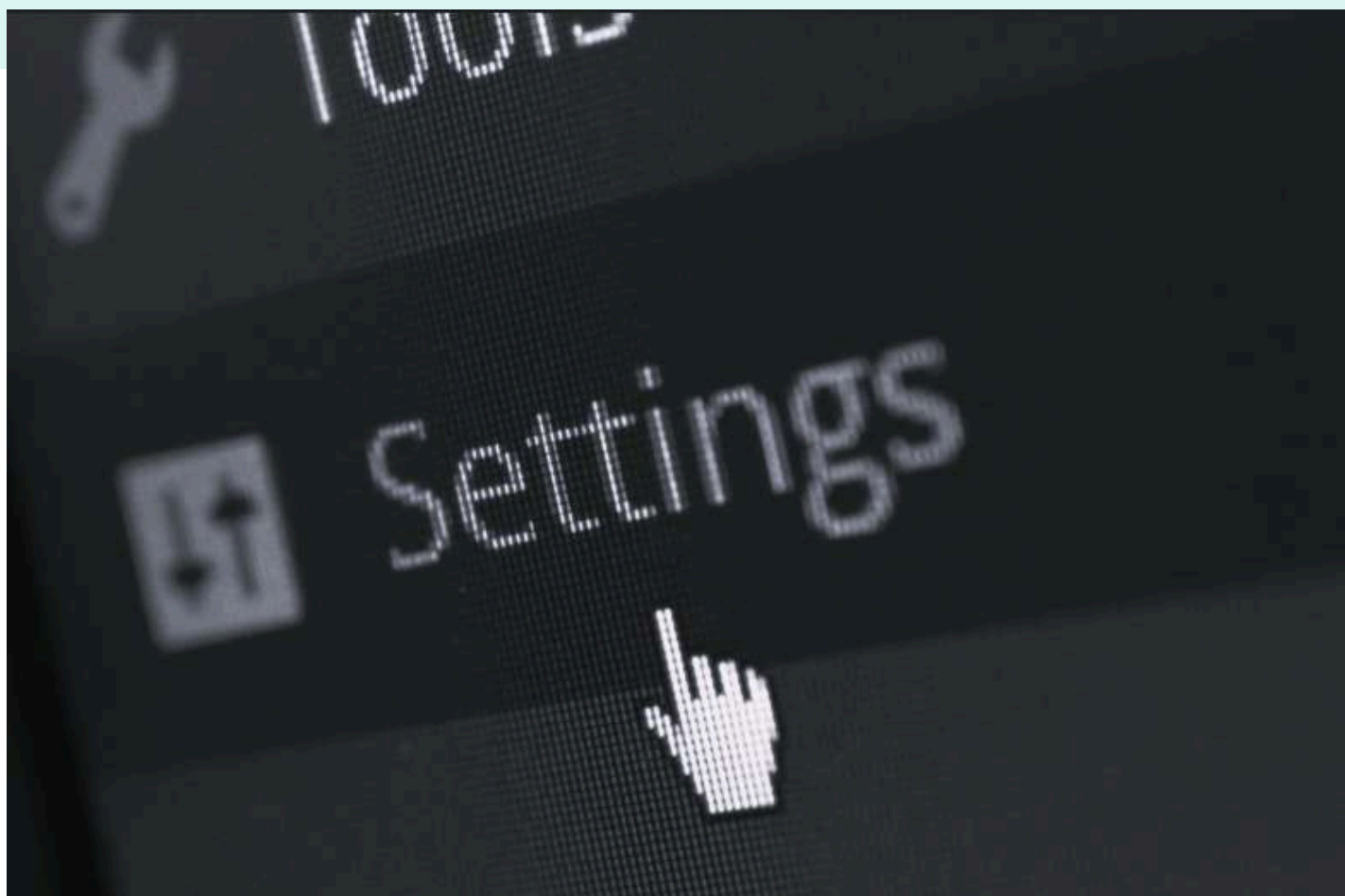
Cooperativa Mameri, e la Rete di cui fa parte, sono inoltre clienti di Ekonore, leader italiano della Biodisinfezione senza utilizzo di pesticidi.

ISPEZIONI E VIGILANZA

Nel 2024 Cooperativa Sociale Mameri ha ricevuto:

- 2 ispezioni NAS nelle strutture IPAB di Vicenza, 2 ispezione NAS nnella struttura di Castelnuovo Bormida La Rotonda
- 1 revisione di UECOOP di carattere ordinario

All'interno della Cooperativa sono coperti tutti i ruoli previsti dal Decreto 81 del 2003 e s.m.i.i. per la Sicurezza del luogo di lavoro,.



FATTI-CHIAVE DEL 2024

*Mameri è in sviluppo, in
via prevalente, nelle
Regioni in cui è
attualmente presente*

l'anno 2024 è stato un anno importante per la Cooperativa in quanto il valore della produzione passato da euro 5 milioni di euro del 31/12/2023 ad euro 8.2 milioni del 31/12/2023, con un incremento di 1,6 volte.

Il lavoro della Cooperativa si è concentrato essenzialmente in sei regioni: la Liguria, il Veneto, la Sardegna, il Piemonte, le Marche e l'Abruzzo. Il servizio svolto in regione Lazio, Servizio di educativa scolastica presso le scuole di Mazzano e Magliano Romano, è terminato al 30.06.2024.

La crescita della cooperativa deriva da una serie di cantieri che sono stati aperti in tutta Italia, attraverso la partecipazione a gare d'appalto (D.Lgs. 50/2016 e D.Lgs. 36/2023), e dalla conferma dei servizi già in essere e precisamente:

- dal 1/01/2024 la gestione in Global Service della Comunità Alloggio per anziani del comune di Sori (GE), in qualità di consorziata esecutrice del Consorzio 10.0, con un contratto di 3 anni oltre rinnovo di pari periodo;
- dal 1/01/2024 la gestione del Servizio di consegna pasti presso la Città di Asti sino al 30/06/2025;
- dal 1/03/2024 il Servizio di Assistenza Domiciliare del Comune di Zanè (VI) per 3 anni di gestione;
- dal 1/07/2024 il Servizio di Cure Domiciliari (ADI I, II e III livello) presso l'ASL di Pescara con durata quadriennale;
- dal 1/07/2024 il Servizio di Cure Domiciliari (ADI I, II e III livello) presso l'ASUR Marche - ASL di Ancora in accreditamento in partnership con LifeCure srl (Gruppo Sapio);
- dal 16/08/2024 il Servizio Infermieristico notturno presso le RSA/CSA dell'IPAB La Casa di Schio (VI) per 12 mesi oltre rinnovo;
- dall'inizio dell'anno scolastico 2024/2025 abbiamo iniziato i servizi di educativa scolastica in favore di minori disabili presso l'IIS Alfieri di Asti, l'IIS Penna di Asti ed il Liceo Marconi di Chiavari (GE);
- dal 15/09/2024 il servizio di sorveglianza scolastica ed ai trasporti presso le scuole del Comune di Negrar di Valpolicella (VR) in qualità di consorziata esecutrice del Consorzio 10.0;
- dal 23/09/2024 il Servizio di Gestione in Global Service del Nido di Siniscola (NU) per 2 anni scolastici;
- dal 1/10/2024 il Servizio di Doposcuola di Castelnuovo Scrivia (AL) con durata di 1 anno scolastico;
- dal 1/10/2024 il Servizio Parrucchieri presso le RSA/CSA dell'IPAB La Casa di Schio (VI) per 24 mesi oltre rinnovo di 6 mesi.

Inoltre Mameri dal 1 novembre 2024 è l'unica consorziata esecutrice del Consorzio di Libere Imprese per la gestione della Comunità Alloggio per Anziani di Castelnuovo Bormida (AL), servizio in continuità dal 1 luglio 2019, e nel 2025 si è ri-aggiudicata il Servizio di Assistenza Domiciliare dell'Ambito PLUS di Siniscola, in forma di operatore economico singolo, e si è aggiudicata la gestione in concessione decennale della struttura residenziale per disabili, con annesso CD, dell'ASP2 di Pescara "Casa del Sole" in ATI con I Colori.

Nel corso dell'anno sono intervenute le ri-aggiudicazioni di tutti i nostri servizi in gara, ad esclusione del SAD di Vicenza.

La Cooperativa ha presentato nel 2024 19 gare d'appalto, di cui 15 aggiudicate (e 4 persa), oltre a 10 preventivi e/o trattative private con affidamento diretto.

Mameri ha mantenuto tutte le certificazioni di qualità con esito positivo, e nei mesi di marzo ed aprile 2024 ha conseguito la certificazione per la parità di genere UNI Pdr 125/2022 e nel gennaio 2025 la Certificazione ISO 30415 "Diversità ed Inclusione sui Luoghi di Lavoro".

In data 26 gennaio 2024 è stato siglato il rinnovo del CCNL delle Cooperative Sociali, poi ratificato in data 4 marzo, con effettività da febbraio 2024 e 4 scaglioni di aumento (febbraio 2024, ottobre 2024, gennaio 2025 e ottobre 2025).

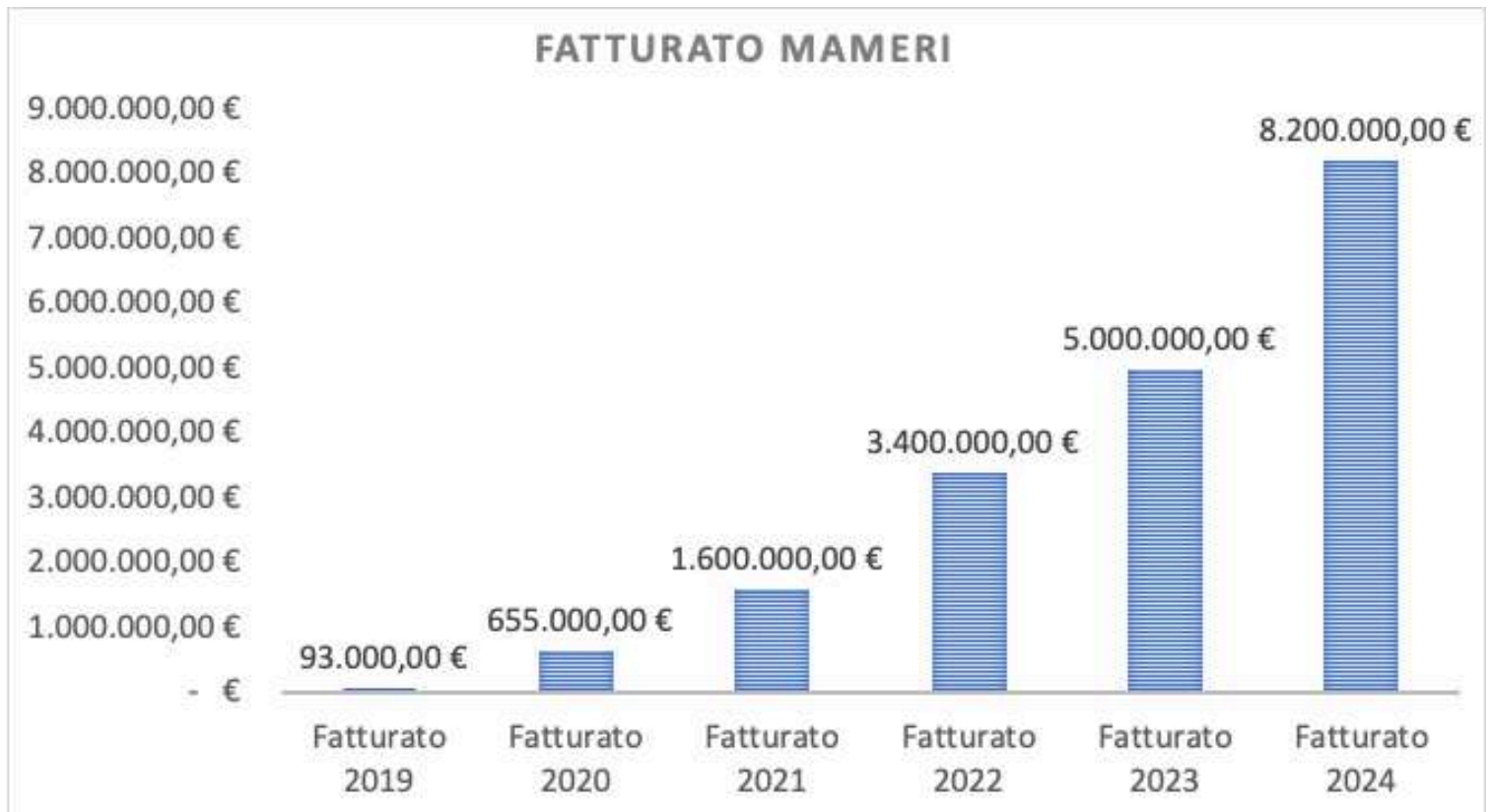
Tale rinnovo ha portato ad un aumento del costo del personale di oltre il 7% ed il CdA ha trattato con gli Enti Appaltanti, pubblici e privati, un aumento contrattuale che ha raggiunto una percentuale di circa il 60% dell'effettivo aumento. Altrettanto è stato fatto per gli scaglioni successivi e previsti per l'anno 2025.

Nonostante una continuità aziendale positiva ed una sana gestione finanziaria come si evince dagli Schemi, è opportuno segnalare un costo della gestione finanziaria in aumento (oneri finanziari) e l'accantonamento totale di importo superiore ai 50mila euro per una causa in corso di definizione con una ex dipendente.

La cooperativa ha ulteriormente potenziato l'Ufficio Salute, Sicurezza e Formazione con una unità a tempo pieno e con le nomine di ulteriori figure professionali idoneamente formate: 1 Dirigente per la Sicurezza, 6 preposti e 5 RLS. Il RSPP ed il Medico Competente Coordinatore hanno provveduto all'aggiornamento del Documento di Valutazione Rischi, alle relazioni semestrali ed agli adempimenti normativi ex D.Lgs.81/2008. In corso dell'anno 2025 è avvenuto il cambio del medico competente Coordinatore, Dottoressa Annapaola Carosio.

DATI ECONOMICI

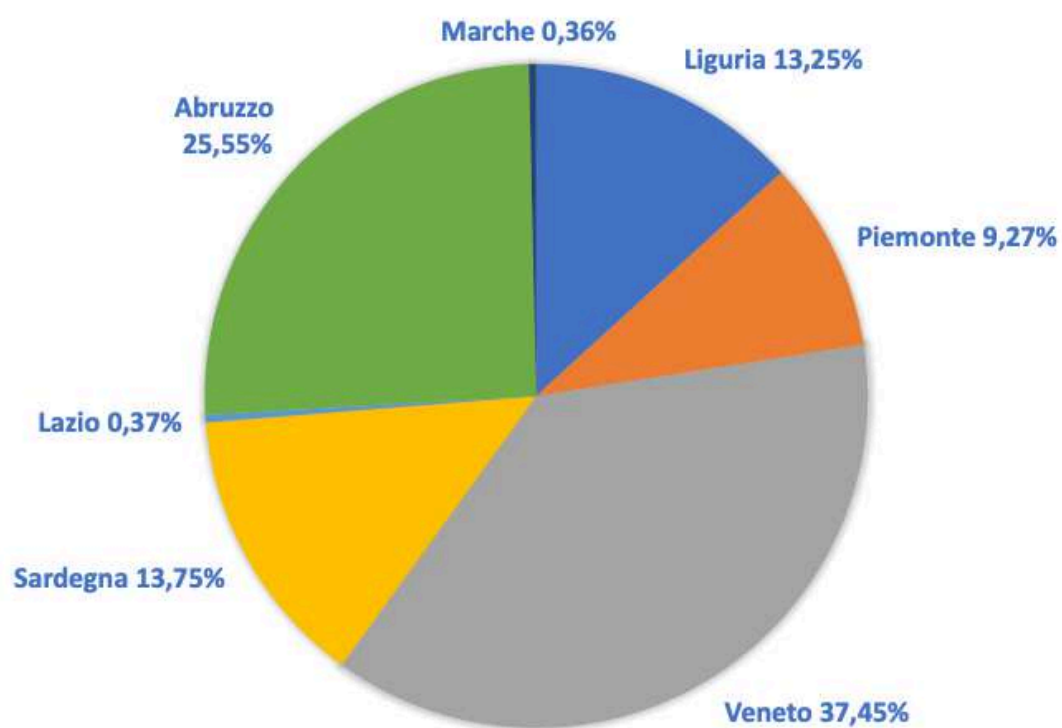
Il presente capitolo è la sintesi numerica dei Servizi di Cooperativa Mameri e della sua crescita nel tempo.....



Il costo del personale dipendente (socio e non socio) rappresenta il 66,94% del fatturato.

Il fatturato 2024 è composto per il 99,98% da ricavi caratteristici ed è distribuito nel modo seguente.

FATTURATO PER REGIONE



**FATTURATO PER DIVISIONE
OSPEDALIERI E SANITÀ**

